

Zarządzenie nr 5/2024
Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Legionowie
z dnia 8 sierpnia 2024 roku

w sprawie: zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Legionowie, wprowadzonego zarządzeniem nr 5/2019 z dnia 8 sierpnia 2019 r., zmienionego następnie zarządzeniem nr 3/2022 z dnia 23 lutego 2022 r., zarządzeniem nr 6/2023 z dnia 3 lipca 2023 r. oraz zarządzeniem nr 7/2023 z dnia 6 lipca 2023 r.

Działając na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 *Kodeks Pracy* (tj. Dz. U. z 2023 r., poz. 1465 ze zm.), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych* (tj. Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. *w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 oraz Dz. U. z 2023 r., poz. 1102, oraz Dz. U. z 2024 r., poz. 1071) zarządzam, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Legionowie, którego treść została określona zarządzeniem nr 5/2019 z dnia 8 sierpnia 2019 r. zmienionego następnie zarządzeniem nr 3/2022 z dnia 23 lutego 2022 r., zarządzeniem nr 6/2023 z dnia 3 lipca 2023 r., zarządzeniem nr 7/2023 z dnia 6 lipca 2023 r. oraz zarządzeniem nr 2/2024 z dnia 26 kwietnia 2024 r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) *§ 14. Regulaminu otrzymuje nowe następujące brzmienie: „14. Pracownikom zatrudnionym w Centrum przysługują także inne świadczenia pieniężne związane z pracą, wynikające z obowiązujących przepisów prawa pracy oraz programów w szczególności: Rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027 oraz Rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024-2027” - na warunkach i w trybach określonych w w/w programach.*
- 2) *Załącznik nr 3 do Regulaminu otrzymuje brzmienie określone w zał. nr 1 do niniejszego Zarządzenia.*
- 3) *Załącznik nr 4 do Regulaminu otrzymuje brzmienie określone w zał. nr 2 do niniejszego Zarządzenia.*

§ 2.

Pozostałe postanowienia Regulaminu pozostają bez zmian.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Legionowie, z zastrzeżeniem iż § 1. pkt 1) wchodzi w życie od 1 lipca 2024 r., a § 1. pkt 2) i pkt 3) wchodzi w życie od 1 sierpnia 2024 r.

Dyrektor

Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	4000
II	4050
III	4100
IV	4150
V	4200
VI	4250
VII	4300
VIII	4350
IX	4400
X	4500
XI	4600
XII	4700
XIII	4800
XIV	4900
XV	5000
XVI	5200
XVII	5400
XVIII	5600
XIX	5900

Tabela maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Legionowie

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
I	4500
II	4600
III	4700
IV	4900
V	5100
VI	5300
VII	5500
VIII	5800
IX	6600
X	6900
XI	7100
XII	7300
XIII	8000
XIV	8600
XV	9200
XVI	9800
XVII	10300
XVIII	11100
XIX	11700