

Zarządzenie nr 3/2022
Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Legionowie
z dnia 23 lutego 2022 roku

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Legionowie, wprowadzonego zarządzeniem nr 5/2019 z dnia 8 sierpnia 2019 r.

Działając na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 *Kodeks Pracy* (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1320 ze zm.), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych* (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. *w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960) zarządzam, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Legionowie, którego treść została określona zarządzeniem nr 5/2019 z dnia 8 sierpnia 2019 r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) *Załącznik nr 2 do Regulaminu otrzymuje brzmienie określone w zał. nr 1 do niniejszego Zarządzenia.*
- 2) *Załącznik nr 3 do Regulaminu otrzymuje brzmienie określone w zał. nr 2 do niniejszego Zarządzenia.*
- 3) *Załącznik nr 4 do Regulaminu otrzymuje brzmienie określone w zał. nr 3 do niniejszego Zarządzenia*

§ 2.

Pozostałe postanowienia Regulaminu pozostają bez zmian.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Legionowie.

Dyrektor

Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Legionowie

z dnia 23 lutego 2022 r.

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ²⁾	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Dyrektor jednostki	XIX	wyższe ²⁾ lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2	Zastępca dyrektora jednostki	XVII	wyższe ²⁾	5
3	Główny księgowy	XVI	według odrębnych przepisów	
4	Przewodniczący powiatowego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności	XV	według odrębnych przepisów	
5	Zastępca głównego księgowego	XIV	wyższe ²⁾ lub podyplomowe ekonomiczne	3
stanowiska urzędnicze				
1	Główny specjalista	XII	wyższe ²⁾	4
2	Starszy inspektor	IX	wyższe ²⁾	2
			średnie	4
3	Starszy specjalista	X	wyższe 2)	3
4	Inspektor	IX	wyższe 2	1
			średnie 3)	3
5	Specjalista	VIII	wyższe ²⁾	2
			średnie ³⁾	3
6	Samodzielny referent, starszy księgowy	VII	wyższe ²⁾	2
			średnie ³⁾	4
7	Podinspektor, księgowy	VI	wyższe ²⁾	-
			średnie ³⁾	2
8	Starszy referent	VI	wyższe ²⁾	-
			średnie ³⁾	3
9	Referent	V	średnie ³⁾	-
stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Psycholog	XVI	według odrębnych przepisów	
2	Pedagog	XVI	według odrębnych przepisów	
3	Starszy specjalista pracy socjalnej-koordynator	XVI	wyższe według odrębnych przepisów albo dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny	5
4	Starszy specjalista pracy socjalnej	XV	wyższe według odrębnych przepisów albo dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny	5
5	Starszy koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	XV	według odrębnych przepisów	
6	Starszy specjalista pracy z rodziną	XIV	wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie)	5
7	Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	XIV	według odrębnych przepisów	
8	Specjalista pracy socjalnej	XIV	wyższe według odrębnych przepisów albo dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja I stopnia w zawodzie pracownik socjalny	3
9	Starszy pracownik socjalny	XIV	wyższe według odrębnych przepisów	2
		XIII	średnie według odrębnych przepisów	2
10	Specjalista pracy z rodziną	XIII	wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie)	3
11	Pracownik socjalny	XIII	wyższe według odrębnych przepisów	-
		XII	średnie według odrębnych przepisów	-
12	Młodszy koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	XI	według odrębnych przepisów	
13	Sekretarka	IX	średnie ³⁾	
14	Sekretarz powiatowego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności	XIII	według odrębnych przepisów	
15	Członek powiatowego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności (lekarz, psycholog, pedagog, doradca zawodowy, pracownik socjalny)	XIII	według odrębnych przepisów	
16	Recepcjonistka	IV	średnie ³⁾	1
			zasadnicze ⁴⁾	2
17	Pomoc administracyjna	III	średnie ³⁾	-
18	Sprzątaczką	III	podstawowe ⁵⁾	-
²⁾ Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nau				
³⁾ Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz.U. z 2021 r. poz. 1082), o odp				
⁴⁾ Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowie				
⁵⁾ Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynnoś				

**Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego
w kategoriach zaszeregowania**

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	2150
II	2200
III	2250
IV	2300
V	2350
VI	2400
VII	2450
VIII	2500
IX	2550
X	2600
XI	2650
XII	2700
XIII	2750
XIV	2800
XV	2850
XVI	2900
XVII	2950
XVIII	3000
XIX	3100

Tabela maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Legionowie

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
I	3300
II	3400
III	3500
IV	3600
V	3700
VI	3800
VII	4000
VIII	4200
IX	4800
X	5000
XI	5200
XII	5600
XIII	5700
XIV	5800
XV	6400
XVI	7100
XVII	7600
XVIII	8200
XIX	8500