

Zarządzenie nr 2/2022
Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Legionowie
z dnia 23 lutego 2022 roku
w sprawie: zasad przydzielania pracownikom odzieży, obuwia roboczego,
środków ochrony indywidualnej pracownikom Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie
w Legionowie.

Na podstawie art. 237⁶, 237⁷, 237⁸, 237⁹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy
(t.j. Dz. U z 2020 poz. 1320 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Legionowie dostarcza pracownikom odzież i obuwie robocze spełniające wymogi określone w Polskich Normach.
2. Odzież i obuwie robocze są przydzielane pracownikowi bezpłatnie i stanowią własność Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Legionowie.

§ 2

Zabrania się dopuszczenia pracownika do pracy na danym stanowisku bez odzieży roboczej i środków ochrony indywidualnej.

§ 3

1. Ustala się stanowiska uprawnione do otrzymania odzieży roboczej i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej:
-Sprzątaczką.
2. Ustala się tabelę norm przydziału odzieży roboczej, obuwia roboczego i środków ochrony indywidualnej oraz przewidywane okresy ich użytkowania, stanowiącą załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 4

W razie rozwiązania stosunku pracy przed upływem połowy okresu na jaki została przydzielona odzież lub obuwie robocze pracownik zobowiązany jest zwrócić zakładowi równowartość ½ kwoty przydzielonej odzieży lub obuwia roboczego.

§ 5

Okres używalności odzieży przedłuża się o czas ciągłej nieobecności pracownika w pracy, trwającej dłużej niż 1 miesiąc.

§ 6

W razie niezawinionej przez pracownika utraty lub zniszczenia odzieży roboczej i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej, PCPR zobowiązany jest niezwłocznie wydać pracownikowi odzież i obuwie robocze oraz środki przewidziane w tabeli norm.

§ 7

1. Dopuszcza się używanie, za zgodą pracowników, własnej odzieży i obuwia roboczego spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy się na stanowiskach:

Sprzątaczką

2. Pracownikowi używającemu własnej odzieży i obuwia roboczego przysługuje jednorazowy ekwiwalent pieniężny w wysokości uwzględniającej aktualne ceny oraz zgodny z okresem używalności określonej w tabeli norm przydziału odzieży i obuwia – załącznik nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§ 8

1. Pracodawca ustala miesięczny ekwiwalent za pranie odzieży roboczej w wysokości ustalonej przez pracodawcę – Załącznik nr 3 do niniejszego Zarządzenia.

2. Ekwiwalent nie przysługuje za m-ce, w których pracownik przebywa na urlopie bezpłatnym lub zwolnieniu chorobowym dłuższym niż 28 dni kalendarzowych w danym miesiącu.

3. Ekwiwalent, o którym mowa ust. 1 wypłaca się z dołu, w dwóch transzach. Pierwsza transza wypłacana do 20 czerwca, zaś druga do 20 grudnia.

§ 9

Wydana odzież robocza i obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej lub wypłacony ekwiwalent powinno być odnotowane w indywidualnej karcie norm przydziału odzieży roboczej oraz środków ochrony indywidualnej. Dopuszcza się ewidencję elektroniczną w programie kadrowym-płacowym.

§ 10

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązywania od 1 stycznia 2022 roku.

Załącznik nr 1
do Zarządzenia Nr 2/2022
z dnia 23.02.2022

**TABELA NORM PRZYDZIAŁU ODZIEŻY ROBOCZEJ ORAZ
ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ**

l.p.	Stanowisko	Rodzaj wyposażenia: R – odzież robocza, O – środki ochrony indywidualnej	Asortyment	Ilość	Okres użytkowania (D.Z. – do zużycia)
1.	Sprzątaczką	R	- fartuch roboczy	1 szt.	12 m-cy
		R	- buty robocze wewnątrz pomieszczenia	1 szt.	12 m-cy
		O	- rękawice gumowe	1 para	D.Z.

Załącznik nr 2
do Zarządzenia Nr 2/2022
z dnia 23.02.2022

**TABELA USTALONYCH CEN BRUTTO ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO
STANOWIĄCEGO PODTAWĘ
DO WYPŁATY EKWIWALENTU PIENIĘŻNEGO**

L.p.	Nazwa odzieży	Cena brutto w zł
1.	Fartuch roboczy	50 zł
2.	Buty robocze wewnątrz pomieszczenia	100 zł

Załącznik nr 3
do Zarządzenia Nr 2/2022
z dnia 23.02.2022

**TABELA USTALONYCH KWOT EKWIWALENTU PIENIĘŻNEGO ZA PRANIE I
KONSERWACJĘ ODZIEŻY ROBOCZEJ**

L.p.	Stanowisko	Wysokość ekwiwalentu w zł
1.	Sprzątaczką	25 zł/ m-c